



J A H R E

Mein Geld

A N L E G E R M A G A Z I N

02 | 2024
APRIL | MAI
30. JAHRGANG

D 6,00 EUR | A 6,70 EUR | CH 9,00 CHF | LUX 6,90 EUR



GUIDED CONTENT

Arbeitskraftabsicherung und die Herausforderungen der Rechnungszinserhöhung im Jahr 2024

VERSICHERUNG | GUIDED CONTENT

Arbeitskraftabsicherung und die Herausforderungen der Rechnungszinserhöhung im Jahr 2024

Die Sicherung der Arbeitskraft ist von entscheidender Bedeutung für den individuellen finanziellen Schutz in Zeiten von Krankheit, Unfall oder Berufsunfähigkeit. In diesem Zusammenhang spielen Arbeitskraftabsicherungsprodukte eine zentrale Rolle. Im Jahr 2024 sehen sich Versicherungsunternehmen und Versicherungsnehmer mit der Herausforderung der Rechnungszinserhöhung konfrontiert, die Auswirkungen auf die Kalkulation von Prämien und Leistungen hat.

Lesen Sie weiter auf Seite 3



HERAUSFORDERUNGEN DER RECHNUNGSZINSERHÖHUNG IM JAHR 2024

Die Rechnungszinserhöhung stellt eine Herausforderung für Versicherungsunternehmen dar, da sie die Kalkulation von Prämien und Leistungen beeinflusst. Ein höherer Rechnungszins führt dazu, dass die langfristigen Verpflichtungen der Versicherer steigen, da sie ihren Kunden höhere Garantieleistungen bieten müssen. Dies kann zu einer Anpassung der Prämien und Leistungen führen, um die Rentabilität der Versicherungsprodukte sicherzustellen.

Für Versicherungsnehmer kann eine Rechnungszinserhöhung sowohl positive als auch negative Auswirkungen haben. Einerseits können höhere Zinsen zu attraktiveren Renditen auf Versicherungsverträge führen, besonders in der Altersvorsorge. Andererseits können sich auch die Kosten für bestehende Verträge erhöhen, da Versicherungsunternehmen möglicherweise die Prämien anpassen, um den gestiegenen Verpflichtungen gerecht zu werden.

BEDEUTUNG DER ARBEITSKRAFTABSICHERUNG

Die Absicherung der Arbeitskraft gewinnt an Bedeutung, da die Lebenserwartung steigt und die Arbeitswelt sich kontinuierlich verändert. Arbeitskraftabsicherungsprodukte bieten einen finanziellen Schutz, indem sie im Falle von Erwerbsunfähigkeit Einkommenserstattleistungen erbringen und so den Lebensstandard aufrechterhalten können. Gerade vor dem Hintergrund zunehmender Risiken wie Krankheit, Unfall oder berufsbedingten Erkrankungen ist eine adäquate Absicherung der Arbeitskraft unverzichtbar.

Im Bereich der Arbeitskraftabsicherung bieten Versicherungsunternehmen eine Vielzahl von Produkten an, die unterschiedliche Bedürfnisse und Risikoprofile abdecken. Zu den gängigen Versicherungen in diesem Bereich gehören die Berufsunfähigkeitsversicherung (BU), die Erwerbsunfähigkeitsversicherung (EU), die Grundfähigkeitsversicherung (GF) und die Dread-Disease-Versicherung (DD). Jede dieser Versicherungsarten hat ihre eigenen Merkmale und Leistungen, die es zu berücksichtigen gilt.

„Ein höherer Rechnungszins führt dazu, dass die langfristigen Verpflichtungen der Versicherer steigen, da sie ihren Kunden höhere Garantieleistungen bieten müssen. Dies kann zu einer Anpassung der Prämien und Leistungen führen, um die Rentabilität der Versicherungsprodukte sicherzustellen.“



Die Berufsunfähigkeitsversicherung ist eine der bekanntesten Formen der Arbeitskraftabsicherung und bietet Schutz, wenn der Versicherte seinen bisherigen Beruf aufgrund von gesundheitlichen Einschränkungen nicht mehr ausüben kann. Sie bietet eine monatliche Rente, die die finanzielle Lücke schließt, die durch den Verlust des Einkommens entsteht.

Die Erwerbsunfähigkeitsversicherung hingegen zahlt eine Rente, wenn der Versicherte aufgrund gesundheitlicher Beeinträchtigungen keinerlei Erwerbstätigkeit mehr ausüben kann beziehungsweise nicht mehr als drei Stunden am Tag arbeiten kann, unabhängig von seinem bisherigen Beruf. Diese Versicherungsart bietet einen umfassenderen Schutz als die Berufsunfähigkeitsversicherung, da sie auch in Fällen greift, in denen der Versicherte eventuell noch in einem anderen Beruf arbeiten könnte.

Die Grundfähigkeitsversicherung richtet sich an Personen, die aufgrund des Verlusts grundlegender Fähigkeiten wie Sehen, Hören oder Gehen nicht mehr in der Lage sind, ihren Beruf auszuüben. Diese Versicherung bietet finanzielle Unterstützung, um die Kosten für die Anpassung des Lebensstils oder den Erhalt der Selbstständigkeit zu decken. Hier hat sich der Markt in den vergangenen Jahren deutlich verändert. Neue Grundfähigkeiten wurden aufgenommen (z. B. Fahrradfahren) und der Trend geht deutlich zu Leistungspaketen, die für verschiedene Berufsgruppen kategorisiert werden. Auch Leistungen, die in der BU gegenwertig zu finden sind, finden den Weg in die GF. So können hier Zusatzleistungen wie die Arbeitsunfähigkeitsklausel sowie die Infektionsschutzklausel eingeschlossen werden.

Die Dread-Disease-Versicherung bietet eine einmalige Kapitalauszahlung im Falle der Diagnose schwerwiegender Krankheiten wie beispielsweise einige Krebsarten, Herzinfarkt oder Schlaganfall. Diese Versicherung ermöglicht es dem Versicherten, finanzielle Belastungen zu bewältigen, die durch medizinische Behandlungen, Rehabilitation oder den Verlust des Einkommens entstehen können. Bei der Auswahl einer Arbeitskraftabsicherung ist es wichtig, die individuellen Bedürfnisse, finanziellen Möglichkeiten und Risikotoleranz des Versicherten zu berücksichtigen. Eine umfassende Beratung durch einen unabhängigen Versicherungsexperten kann dabei helfen, das passende Produkt auszuwählen und einen optimalen Versicherungsschutz zu gewährleisten. »

TARIFVERGLEICH UND DIE WICHTIGKEIT DER NEUTRALITÄT: EINBLICK IN DIE ANALYSE VON ASCORE ANALYSE

ASCORE Analyse ist ein angesehenes Unternehmen, das sich auf die unabhängige Bewertung von Versicherungsprodukten spezialisiert hat. Bei der Durchführung von Tarifvergleichen legt ASCORE Analyse besonderen Wert auf Neutralität, da sie davon überzeugt ist, dass objektive und verlässliche Ergebnisse nur durch eine unvoreingenommene Herangehensweise erreicht werden können.

Sie berücksichtigt eine Vielzahl von Faktoren wie den Leistungsumfang, die Versicherungsbedingungen sowie die Überschusskalkulation, um eine gründliche Analyse durchzuführen und darauf basierend objektive Empfehlungen auszusprechen. Dieser Ansatz ermöglicht es Versicherungsnehmern, auf fundierte Informationen zurückzugreifen und den für sie optimalen Tarif auszuwählen.

Die Neutralität von ASCORE Analyse gewährleistet Transparenz und Vertrauen in die Ergebnisse ihrer Tarifvergleiche. Dadurch können Versicherungsnehmer sicher sein, dass die empfohlenen Produkte ihren tatsächlichen Bedürfnissen entsprechen und nicht durch versteckte Interessen oder Voreingenommenheit beeinflusst sind. Diese Verlässlichkeit macht die Tarifvergleiche von ASCORE Analyse zu einer wichtigen Orientierungshilfe für Kunden, die auf der Suche nach objektiven und qualitativ hochwertigen Informationen sind.

FAZIT

Zusammenfassend lässt sich festhalten, dass die Arbeitskraftabsicherung im Jahr 2024 vor neuen Herausforderungen steht, insbesondere aufgrund der Rechnungszinserhöhung, die Auswirkungen auf die Kalkulation von Prämien und Leistungen hat. Dennoch bleibt die Absicherung der Arbeitskraft von essenzieller Bedeutung angesichts sich wandelnder Arbeitswelten und steigender Lebenserwartung. Abzuwarten bleibt weiterhin, in welcher Höhe die Anpassung des Rechnungszinses erfolgen wird.

Die verschiedenen Formen der Arbeitskraftabsicherung bieten eine Vielzahl von Optionen, um individuellen Bedürfnissen gerecht zu werden. Dabei spielen neutrale und gründliche Tarifvergleiche, wie sie von ASCORE Analyse durchgeführt werden, eine wichtige Rolle. Ihre Unabhängigkeit und objektive Bewertung sind entscheidend, um Versicherungsnehmern fundierte Entscheidungen zu ermöglichen und ihnen transparente Orientierungshilfen zu bieten. •

NICOLE RODE



Nicole Rode
Abteilungsleitung Leben
ASCORE Das Scoring GmbH

DER IKK CLASSIC BONUS

Cross-Selling leicht gemacht

IKK classic – die Krankenkasse, die Zusatzversicherungen zahlt



Gesund bleiben und Vorteile sichern – mit dem IKK classic Bonus. Versicherte, die regelmäßig Sport treiben, ihre Impfungen auffrischen oder zur Vorsorge gehen, können sich mit dem IKK classic Bonus belohnen. Je aktiver Versicherte teilnehmen, desto höher wird der Bonusbetrag. Jährlich sind mehr als 500 Euro möglich. Diese finanzielle Belohnung ermöglicht es den Versicherten der IKK classic, ihren Versicherungsschutz zu erweitern und private Zusatzversicherungen bis zu 100 Prozent zu finanzieren. Das sind:

- Berufsunfähigkeitsversicherungen
- Krankenzusatzversicherungen
- Pflegezusatzversicherungen
- Unfallversicherungen

Die bonusfähigen Aktivitäten sind aus den Bereichen gesetzliche Vorsorge und Impfungen sowie gesundheitsbewusstes Verhalten. Dazu zählen zum Beispiel Sport- und (Online-)Gesundheitskurse, Vorsorgeuntersuchungen wie Zahnvorsorge oder Krebsfrüherkennung, Impfungen und Statuswerte (z. B. der Body-Mass-Index, Blutdruckwerte im Normbereich oder bewegungsorientierte Sportabzeichen). Bei einem Krankenkassenwechsel zur IKK classic innerhalb des Jahres profitieren auch Neukunden, denn Aktivitäten vor Mitgliedschaftsbeginn bei der IKK classic werden angerechnet.

Den IKK classic Bonus nutzen Versicherte jeder Altersgruppe. Schnell, einfach und übersichtlich gelingt die Auswahl der Aktivitäten in der IKK classic-App, natürlich auch für familienversicherte Kinder. Eine Unterschrift oder ein Stempel des Leistungserbringers sind so nicht mehr erforderlich. Nachweise, zum Beispiel über Zusatzversicherungen, werden direkt per Upload beigefügt. Die Zuschüsse sind steuerfrei und eine Auszahlung erfolgt mit wenigen Klicks auf das Wunschkonto. Darüber hinaus können Versicherte noch viele weitere attraktive Gesundheitsleistungen wie beispielsweise Fitnesstracker, Smartwatches oder Geburtsvorbereitungskurse für Partner und Partnerinnen über den Zuschuss finanzieren.

Und das Beste: Der IKK classic Bonus lässt sich perfekt mit weiteren Produkten aus den mehr als 70 Zusatzleistungen der IKK classic kombinieren – ob IKK classic Spartarif oder Gesundheitskurs.

LENA KÖNIG

IKK CLASSIC BONUS

Was ist das Alleinstellungsmerkmal an diesem Tarif?

Das Besondere am IKK classic Bonus ist die Höhe des Zuschusses, um zum Beispiel private Zusatzversicherungen bis zu 100 Prozent zu finanzieren. Auf der Website der IKK classic sind alle wichtigen Informationen transparent dargestellt. Der individuelle Vorteil kann direkt berechnet werden. Speziell für Vertriebspartner bietet die IKK classic exklusiv die Vertriebs-App als wertvolle Unterstützung an. Die finanziellen Mehrwerte werden für jeden Interessenten individuell berechnet und anschaulich in Euro dargestellt. Am einfachsten gelingen die Teilnahme und Auszahlung digital über die IKK classic-App – auch für familienversicherte Kinder.

Für welche Zielgruppe ist er geeignet?

Der IKK classic Bonus ist für Versicherte jeden Alters – ein Bonusprogramm für alle. Einige Aktivitäten können mehrmals im Jahr berücksichtigt werden – bis zu acht Impfungen oder 15 Termine zur Mutterschaftsvorsorge pro Kalenderjahr. Familien profitieren im besonderen Maße. Eine zum Beispiel dreiköpfige Familie kann im Kalenderjahr einen vierstelligen Zuschuss erhalten.

Warum ist er für den Vermittler interessant?

Der IKK classic Bonus schafft eine ausgezeichnete Sales Story, neue Zusatzversicherungen abzuschließen oder bestehende zu bezuschussen – ein hervorragendes Instrument für Cross- und Up-Selling sowohl im Bestand als auch für Neuabschlüsse. Vermittler nutzen den IKK classic Bonus für die tägliche Akquise bei Einzelkunden und Familien. Auch im Rahmen der Firmenkundenbetreuung wird der IKK classic Bonus eingesetzt: Von Mitarbeitenden selbstgetragene Beiträge zur betrieblichen Krankenversicherung sind zuschussfähig.

Was ist neu an diesem Tarif?

Für jede bonusfähige Aktivität gibt es einen festgelegten Geldbetrag. Die Teilnehmenden wählen, ob sie einen Geldbonus oder einen Zuschuss für selbst finanzierte zuschussfähige Leistungen erhalten möchten. Beim Zuschuss wird der Geldbetrag pro bonusfähiger Aktivität verdreifacht. Einen Maximalbetrag gibt es nicht – eine Auszahlung erfolgt bis zur Höhe des tatsächlichen Aufwands. Mehr als 500 Euro sind pro Kalenderjahr möglich. Bezuschusst werden Zusatzversicherungen der SIGNAL IDUNA sowie aller weiteren privaten Versicherungsunternehmen.

IKK CLASSIC

GUIDED CONTENT ARBEITSKRAFTABSICHERUNG

PASSGENAUER RUNDUM-SCHUTZ

Berufsunfähigkeitsversicherung für Handwerker und industrielle Fachkräfte mit der Golden BU der LV 1871



Gründe, warum Kunden aus Handwerk und Industrie über eine BU nachdenken sollten: Sie arbeiten oft körperlich. Damit setzen sie sich verschiedenen Risiken wie Unfällen oder gesundheitlichen Problemen aus. Fällt das Einkommen weg, sind staatliche Leistungen oft begrenzt. Und wie in fast allen Fällen gilt auch bei der BU für Handwerker: Je früher eine BU-Versicherung abgeschlossen wird, umso größer sind die Chancen auf Versicherungsschutz zu einem akzeptablen Preis, da in vielen Fällen der persönliche Gesundheitszustand noch gut in Takt ist.

Eine bezahlbare und passgenaue Berufsunfähigkeitsversicherung für Handwerker oder industrielle Fachkräfte gibt es am Markt kaum. Das glauben immer noch sehr viele und scheuen deshalb vor einer entsprechenden Absicherung zurück. Dabei ist der Bedarf gerade in dieser Berufsgruppe besonders hoch.

**INDIVIDUELLE BERATUNG
BESONDERS WICHTIG**

Aus diesen Gründen hat die LV 1871 sich diese besondere Berufsgruppe vorgenommen, genauestens untersucht und neue Tarifoptionen geschaffen – mit dem Ergebnis, dass sich die Golden BU Berufsunfähigkeitsversicherung für Handwerker und industrielle Fachkräfte nun passgenau im Rahmen der Meister- und Technikergarantie an die berufliche Lebenssituation anpassen lässt. Dabei ist eine fundierte, unabhängige Beratung gerade für Handwerker und industrielle Fachkräfte essenziell.

Im Schnitt wird jeder vierte Arbeitnehmer im Laufe seines Lebens mindestens einmal berufsunfähig. Laut einer Statistik des Deutschen Gewerkschaftsbunds Handwerk sind es in manchen handwerklichen Gewerken sogar bis zu 60 Prozent, die im Laufe ihres Lebens ihrem Beruf aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr nachgehen können und eine Erwerbsminderungsrente in Anspruch nehmen müssen.

Es stimmt: Weil insbesondere Handwerker statistisch gesehen ein deutlich höheres Risiko haben, berufsunfähig zu werden als Menschen in anderen Berufen, sind die Prämien für eine sogenannte Handwerker-BU meist deutlich höher. Trotzdem gibt es gute

Denn es gibt am Markt zahlreiche Alternativen von Erwerbsunfähigkeit bis Dread Disease, die in vielen Fällen günstiger sind, aber eben nicht unbedingt einen umfassenden Schutz bieten können. Insofern sollte eine BU-Absicherung immer das Ziel der Beratung sein, wenn es zur individuellen Situation passt. Das gilt es im Beratungsgespräch herauszufinden.

LV 1871

i Mehr Informationen, Unterlagen und Tools für die Beratung zu diesen und weiteren Neuerungen bei den Golden-BU-Lösungen finden Sie auf der Website der LV 1871.

Einfach Link benutzen oder QR-Code scannen:
www.lv1871.de/GoldenBUBeratung



GOLDEN BU FÜR HANDWERK UND INDUSTRIE

Was ist das Alleinstellungsmerkmal an diesem Tarif?

Nur bei der LV 1871, eigen entwickeltes Feature innerhalb der Golden BU für Handwerk und Industrie: **die Meister- und Technikergarantie**. Damit erhalten diese Berufsgruppen aus dem Handwerk und der Industrie die **Flexibilität, die sie für ihren Karriereweg** benötigen und profitieren von einem **vollwertigen BU-Schutz**, der bezahlbar ist und zu ihrer Lebenssituation passt. Die Meister- und Technikergarantie beinhaltet vielfältige Anpassungsmöglichkeiten entlang des individuellen Karriereweges an, um somit maximale Flexibilität der Gestaltung der BU zu gewährleisten.

Folgende Gestaltungsmöglichkeiten bietet die Meister- und Technikergarantie:

1. Die erweiterte Stundungsmöglichkeit

Die Beiträge zur Golden BU können für die Dauer einer Weiterqualifikation zum Techniker oder Meister bis zu 48 Monate gestundet werden.

2. Erweiterte Nachversicherungsmöglichkeiten

Beispielsweise nach Abschluss einer Weiterbildung wie eines Meisters, Technikers oder Fachwirts besteht die Möglichkeit, die BU-Rente um maximal 50 Prozent zu erhöhen.

3. Die Überprüfung der Berufseinstufung und die Obergrenze für die Nachversicherung

Auch eine Überprüfung der Berufseinstufung sowie der Obergrenze der Nachversicherung ist innerhalb von zwölf Monaten nach Erlangung des Meisterbriefs oder der Technikerurkunde möglich. Und für **Handwerksmeister, Industriemeister oder Techniker** hält die Meister- und Technikergarantie noch weitere **attraktive Gestaltungsmöglichkeiten** bereit:

4. Erweiterte Nachversicherungsmöglichkeiten

Meister und Techniker haben weitere Ereignisse zur Erhöhung der BU-Rente: zum Beispiel bei Übertragung einer leitenden Funktion oder Abschluss einer akademischen Weiterqualifizierung zum Bachelor.

5. Außerdem haben Techniker und Meister ebenfalls die Möglichkeit zur Überprüfung der Berufseinstufung sowie der Obergrenze der Nachversicherung.

Zum Beispiel bei Erhöhung der büro- und aufsichtsführenden Tätigkeit oder wenn die Anzahl der festangestellten Vollzeitmitarbeiter erhöht wird.

Die optimale Ergänzung: Die Karrieregarantie für Selbständige. Diese erlaubt nun auch Selbständigen, ihren BU-Schutz weiter zu erhöhen – wenn die Obergrenze der Nachversicherung erreicht ist. »

Für welche Zielgruppe ist er geeignet?

Berufe aus dem Handwerk und der Industrie (Handwerker, industrielle Fachkräfte, Handwerksmeister, Industriemeister, Techniker).

Warum ist er für den Vermittler interessant?

- Attraktives Preis-Leistungs-Verhältnis
- Vollwertiger BU-Schutz für Handwerker, industrielle Fachkräfte, Meister und Techniker
- Vielzahl Anpassungsmöglichkeiten und flexible BU-Gestaltung mit der Meister- und Technikergarantie:
 - Erweiterte Stundungsmöglichkeit während der Fortbildungsdauer zum Meister- und Techniker
 - Erweiterte Nachversicherungsoptionen
 - Erweiterte Möglichkeiten zur Überprüfung der Berufseinstufung und der Obergrenze für die Nachversicherung speziell für diese Zielgruppen zugeschnitten
- Karrieregarantie für Selbständige als optimale Ergänzung zur Meister- und Technikergarantie: Denn damit lässt sich die versicherte BU-Rente erhöhen, auch wenn die Obergrenze für die Nachversicherungsgarantie bereits erreicht ist.

i Darüber hinaus bietet die LV 1871 verkaufsförderndes Material in ihrem Shop unter: shop.lv1871.de und kostenlose Onlineseminare zur Weiterbildung an. Unter: lv1871.de/weiterbildung

Was ist neu an diesem Tarif?

Die Meister- und Technikergarantie, Karrieregarantie für Selbständige (s. o.) und **preisliche Anpassungen**: Im Jahr 2023 wurden viele Berufe im Handwerk und Industrie neu kalkuliert (u. a. Beitragssenkung bei über 1.400 Berufen, die Höhe der Reduzierung nimmt mit steigendem Eintrittsalter zu)

- **Handwerksmeister** sind im Mittel fünf Prozent günstiger
- für zahlreiche **industrielle Fachkräfte** wie beispielsweise Maschinenführer, Elektroniker und Zerspanungs- Mechaniker beträgt die Beitragsersparnis im Mittel acht Prozent
- für staatlich geprüfte Techniker sinken die Beiträge im Schnitt um fünf Prozent
- für die **Meister aus dem industriellen Bereich** wie einem Maschinenbaumeister senken wir die Beiträge im Durchschnitt um acht Prozent

Bei den Industriemeistern gibt es jetzt verschiedene Fachrichtungen in der Berufsliste, sodass wir passgenauere Prämien für diese Berufsgruppe anbieten können.

Also alles in allem auch hier ein rundes Paket: Die maximale Flexibilität und die verbesserten Prämien machen die Golden BU im Marktvergleich für Handwerker zu einer echten Option und Alternative.

LV 1871

GUIDED CONTENT ARBEITSKRAFTABSICHERUNG

BARMENIA

Barmenia WellYou – der besondere bKV-Budgettarif



Die Vorteile einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV) haben sich inzwischen herumgesprochen. Das Unternehmen bietet in Kooperation mit einer Versicherungsgesellschaft seiner Belegschaft eine bKV an und steigert so erheblich seine Attraktivität am Arbeitsmarkt und für die eigenen Mitarbeiter. Diese wiederum erhalten eine besonders günstige zusätzliche private Krankenversicherung, die als Individualvertrag nirgendwo angeboten wird. Die Barmenia hat jetzt ihren Tarif WellYou vorgestellt, der die bKV noch einmal deutlich attraktiver macht.

WIE FUNKTIONIERT EIN BUDGETTARIF?

Innerhalb eines festgelegten jährlichen Gesundheitsbudgets von wahlweise 300, 600 oder 900 Euro können Mitarbeiter frei

entscheiden, für welche Leistungen sie dieses verwenden: Für einige ist es etwa der Zuschuss zur Brille, andere entscheiden sich für ein Naturheilverfahren, eine spezielle Zahnbehandlung oder eine der vielen anderen Leistungen. Durch die Festlegung auf ein jährliches Budget können die Preise sehr günstig gehalten werden. Der Arbeitgeber kann die Verwaltung einer bKV komplett an das Versicherungsunternehmen angeben, hat also keinen Verwaltungsaufwand.

WAS ZEICHNET DEN WELLYOU-TARIF DER BARMENIA AUS?

Es muss nicht erst etwas passieren, der Versicherte kann auch präventiv etwa einen Therapeuten aufsuchen, WellYou leistet dann im Rahmen des Budgets. Zusätzlich zu den Budgetleistungen bietet WellYou der Barmenia umfassende Serviceleistungen, die nicht das Gesundheitsbudget des Mitarbeiters belasten. Dazu gehören eine medizinische Fachberatung, ein Facharztservice, eine Erschöpfungsprävention oder eine telemedizinische Beratung durch Fachärzte. Vor allem die Absicherung im Bereich der Gesundheitsversorgung ist eine Wunschleistung von vielen Mitarbeitern und wird somit als ein echter Mehrwert empfunden. Das Produkt WellYou ist so gestaltet, dass ein einfacher Prozess von der Beantragung bis hin zur Leistungsabrechnung sichergestellt ist. Barmenia WellYou leistet immer zu 100 Prozent im Rahmen des gewählten Budgets.

BARMENIA

WELLYOU

Was ist das Alleinstellungsmerkmal an diesen Tarif?

WellYou bietet Versicherten ein Budget zur Erstattung ansonsten privat zu zahlender Gesundheitskosten, welches – ohne Einschränkungen – ganz individuell genutzt werden darf. Der Verzicht auf Leistungsgrenzen wie zum Beispiel bei Sehhilfen üblich und der kalenderjährlich immer wieder neu zur Verfügung stehende Budgetrahmen ermöglichen es den um Attraktivität bemühten Arbeitgebern, diesen Benefit unkompliziert zu kommunizieren. Das Feedback der Arbeitgeber ist durchweg positiv, denn kaum eine andere Lohnnebenleistung ist derart erlebbar und bietet sofortigen Mehrwert für die Belegschaft, welche die Leistungen sogar für die Lieben daheim privat hinzukaufen kann. Abgerundet wird das Angebot von vielen wertvollen Dienstleistungen für die Familien der Mitarbeitenden wie beispielsweise einem Facharzt-Terminservice oder Telemedizin, bei der man eine Arztpraxis via App quasi immer in der Hosentasche dabei hat.

Für welche Zielgruppe ist er geeignet?

Geeignet ist WellYou bereits für kleine und mittlere Unternehmen ab fünf Mitarbeitenden. Doch auch im öffentlichen Dienst entsteht auf Basis tarifvertraglicher Möglichkeiten enormes Interesse. Hier fragen uns nicht nur Bürgermeister oder Landräte, sondern auch Personalräte direkt an.

Warum ist er für den Vermittler interessant?

WellYou ist ein Gewinn für Vermittler, denn bei Unternehmen stehen die Bewerber längst nicht mehr Schlange. Deshalb suchen Unternehmen nach Lösungen, welche die Reputation als Arbeitgeber stärken können und vergeben hier schneller einen Termin als gedacht. Barmenia unterstützt mit einem Team von Spezialisten vor Ort, während die Verwaltung nach der Einrichtung voll digital durchläuft. Das macht die Größe des Vermittlers unabhängig von der Größe des Kunden.

Was ist neu an diesem Tarif?

Neu ist, dass erstmals Versicherte Leistungen aktiv herbeiführen. Bei einer klassischen Lösung erlebten Versicherte erst dann den Nutzen des Tarifs, wenn etwas Unvorhergesehenes passiert war. Nun entscheiden sich Versicherte bewusst für den Gang zum Physiotherapeuten oder zur Vorsorgeuntersuchung. Damit leistet WellYou einen wertvollen Beitrag zur Gesunderhaltung und zur Prävention. Mit der Einführung der Pflegeassistenten wurde WellYou kürzlich noch besser gemacht, wovon sogar die Bestandskunden profitierten. Interessierte können sich gerne direkt beim Ansprechpartner der Barmenia über die umfassenden Leistungen und Möglichkeiten zur Arbeitgeberansprache informieren.

BARMENIA